



MANAGEMENT INSTITUTE
OF FINLAND



360-ARVOINNIT

Johtamisarviointi ja yhteistyöarviointi

360-JOHTAMISARVIOINTI

MIFin 360-johtamisarviointi on laadukas kehittämistyökalu, jonka avulla tuetaan henkilön kehittymistä ja henkilökohtaista kasvua johtamis- ja vuorovaikutustilanteissa sekä edesautetaan johtajuuden ja esimiestyön kehittämistä.

MIFin 360-johtamisarviointi nostaa johtajuuden kehittämisen uudelle tasolle, koska se

- mittaa johdon ja esimiesten onnistumista
- tunnistaa esimiehen / johtajan todelliset kehittämiskohteet
- osoittaa kehittämisen suunnan
- mahdollistaa johtajan ja organisaation kehittymisen
- auttaa kehittämistoimenpiteitä suunniteltaessa
- haastaa vastaajan pohtimaan omaa työyhteisörooliaan
- osallistaa vastaajat palautteen antoon ja kehittämiseen.

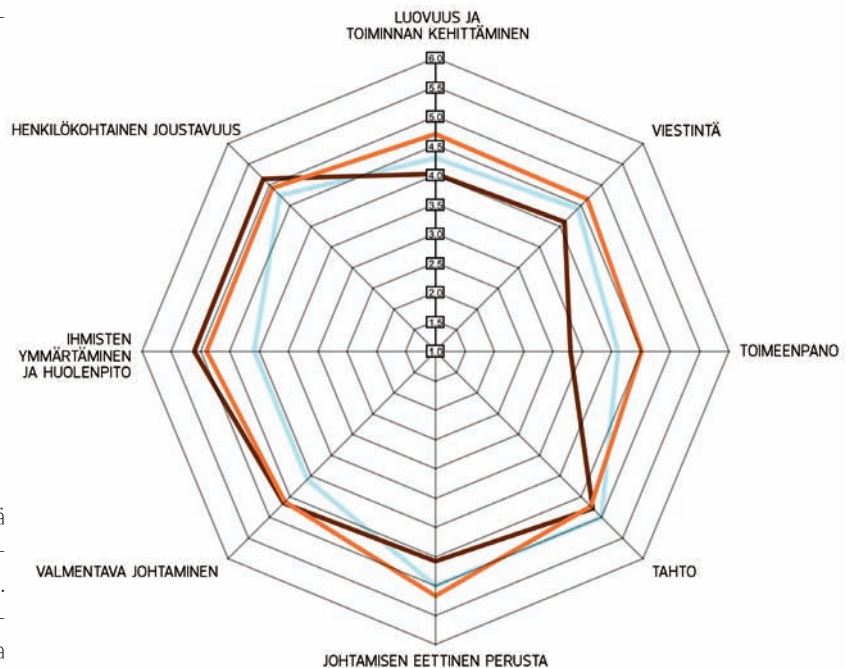
Arviointia pyydetään tyypillisesti neljältä taholta: henkilö arvioi itsensä ja lisäksi palautetta antavat esimies, alaiset sekä kollegat. Arviointimenettelyssä esitetään noin 70 väittämää, johon palautteenantajat ottavat kantaa asteikolla 1-6. Lisäksi esitetään mahdollisia tarkentavia kysymyksiä. Väittämät latautuvat johtamisen perusolottuvuuksille eli faktoreille, josta muodostuu visuaalinen johtamiskäyttäytymisen kahdeksankulmainen timantti.

MIFIN 360-JOHTAMISARVIOINTI SOPII

- kaiken kokoisten organisaatioiden – yritysten, järjestöjen ja julkisen sektorin esimiehille ja johtajille
- esimiesten ja johtajien työuran kehityksen ja kehityskeskustelun tueksi, etenkin tehtävien ja johtamisympäristön muutostilanteissa
- perinteisten henkilöstö- ja ilmapiirikyselyiden rinnalle, kun halutaan tutkia esimiesten ja johtajien valmiuksien tasoa perusteellisemmin.



Kysy lisää: [Juha Arikoski](mailto:juha.arikoski@mif.fi), p. 010 7555 439, juha.arikoski@mif.fi



PALVELUMME SISÄLTÄÄ

- arvioinnin valmistelun
- tiedonkeruun
- tulosten raportoinnin
- tulosten purun
- kehittämistavoitteiden laadinnan ja toimenpidesuunnitelman ohjauksen.

Suosittellemme MIFin 360-johtamisarvioinnin toistamista vuoden välein, tehtävien ja johtamisympäristön muuttuessa vieläkin tiheämmin.

MIFin 360-johtamisarviointi hinnoitellaan asiakaskohtaisesti.

KEHITTYÄKSESI YHTEISTYÖSSÄ, SINUN ON HYVÄ TIETÄÄ, MISSÄ OLET NYT

360-YHTEISTYÖARVIOINTI

MIFin 360-yhteistyöarviointi on laadukas kehittämistyökalu, jonka avulla tuetaan henkilön kehittymistä ja henkilökohtaista kasvua yhteistyö- ja vuorovaikutustilanteissa.

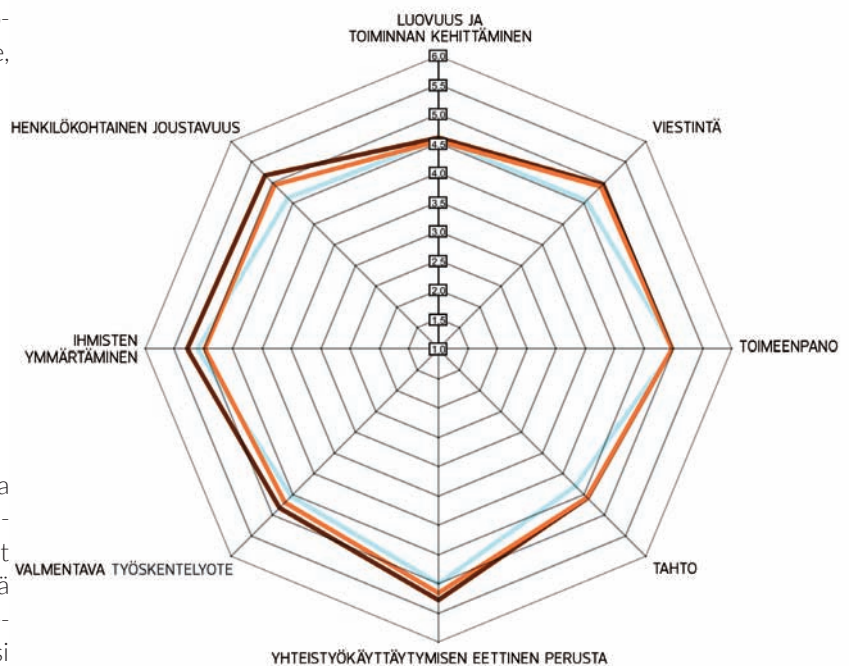
MIFin 360-yhteistyöarviointi nostaa yhteistyökäyttäytymisen kehittämisen uudelle tasolle, koska se

- mittaa henkilön onnistumista
- tunnistaa henkilön todelliset kehittämiskohteet
- osoittaa kehittämisen suunnan
- auttaa kehittämistoimenpiteitä suunniteltaessa
- haastaa vastaajan pohtimaan omaa työyhteisörooliaan
- osallistaa vastaajat palautteen antoon ja kehittämiseen.

Arviointia pyydetään tyypillisesti kolmelta taholta: henkilö arvioi itsensä ja lisäksi palautetta antavat esimies, kollegat ja mahdolliset yhteistyökumppanit. Arviointimenettelyssä esitetään noin 70 väittämää, johon palautteenantajat ottavat kantaa asteikolla 1-6. Lisäksi esitetään mahdollisia tarkentavia kysymyksiä. Väittämät latautuvat yhteistyön perusolottuvuuksille eli faktoreille, josta muodostuu visuaalinen yhteistyökäyttäytymisen kahdeksankulmainen timantti.

MIFIN 360-YHTEISTYÖARVIOINTI SOPII

- kaiken kokoisten organisaatioiden – yritysten, järjestöjen ja julkisen sektorin työntekijöille
- työuran kehityksen tueksi, etenkin tehtävien ja toimintaympäristön muutostilanteissa
- perinteisten henkilöstö- ja ilmapiirikyselyiden rinnalle, kun halutaan tutkia henkilöiden valmiuksia perusteellisemmin.



PALVELUMME SISÄLTÄÄ

- arvioinnin valmistelun
- tiedonkeruun
- tulosten raportoinnin
- tulosten purun
- kehittämistavoitteiden laadinnan ja toimenpidesuunnitelman ohjauksen.

Suosittellemme MIFin 360-yhteistyöarvioinnin toistamista vuoden välein, tehtävien ja toimintaympäristön muuttuessa vieläkin tiheämmin.

MIFin 360-yhteistyöarviointi hinnoitellaan asiakaskohtaisesti.



MANAGEMENT INSTITUTE
OF FINLAND

*Kehitä itsesi huipulle – Valitse Pohjoismaiden suurin
liike-elämän ja organisaatioiden kouluttaja.*

*MIF, Tieturi, Informator ja Aspectum ovat yhdistyneet
Management Institute of Finlandiksi.*

Ota yhteyttä,
kerromme
miehellämme lisää!

mif.fi | info@mif.fi
p. 010 7555 500

SOPRANO
GROUP

