

360

Yhteistyökäyttäjymisen arviointi



Maija/Matti Meikäläinen

Management Institute of Finland

04.04.2014

Vastausten määrä

Oma	1
Muut (sis. esimies)	7
Yhteensä	8

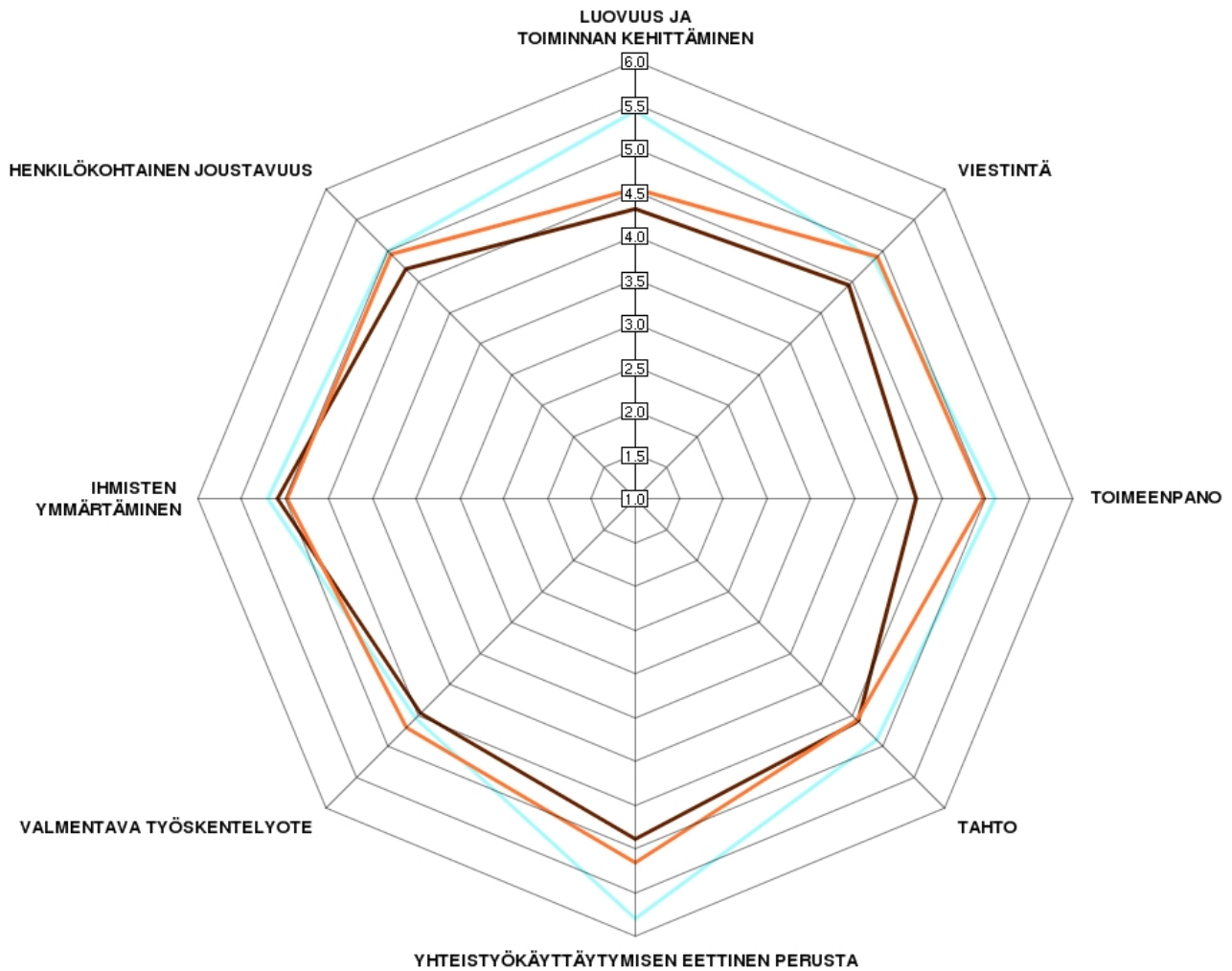


Management Institute of Finland

www.mif.fi | +358.10 7555 500 | info@mif.fi | FI24602815



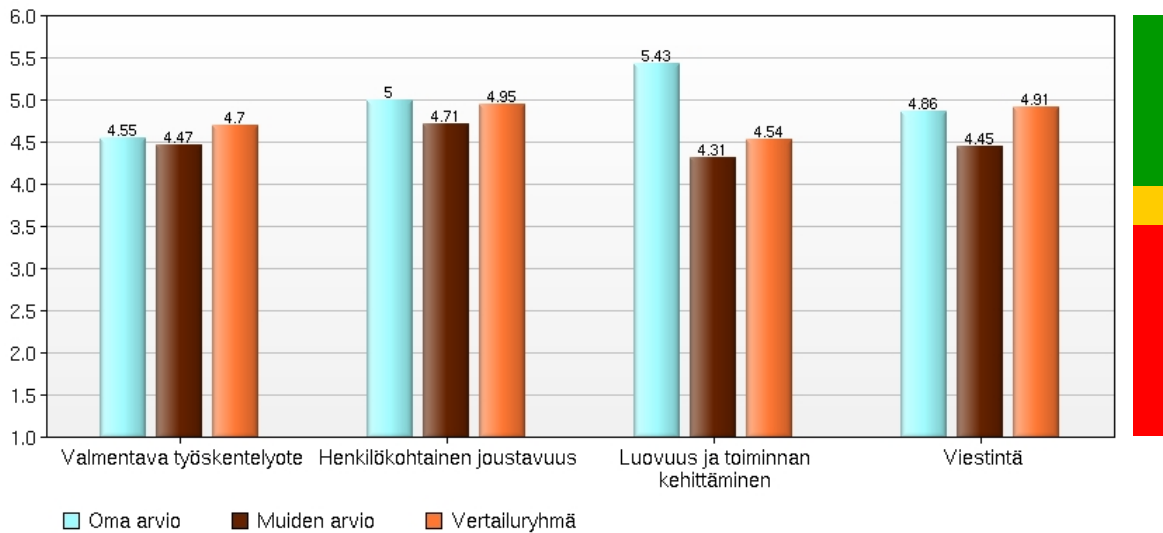
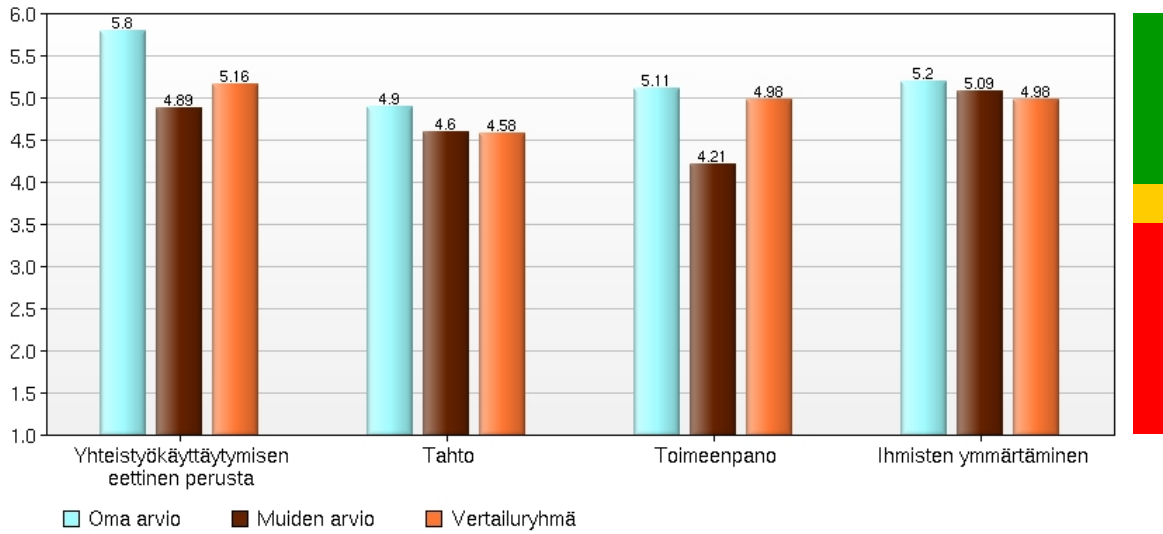
Kokonaisprofiili



- Oma arvio
- Muiden arviot
- Vertailuryhmä

Tässä raportissa vertailuryhmä on koostettu samalla kerralla arvioiduista oman organisaatiosi ja/tai tämän valmennustilaisuuden osallistujista.

Arviot faktoreittain



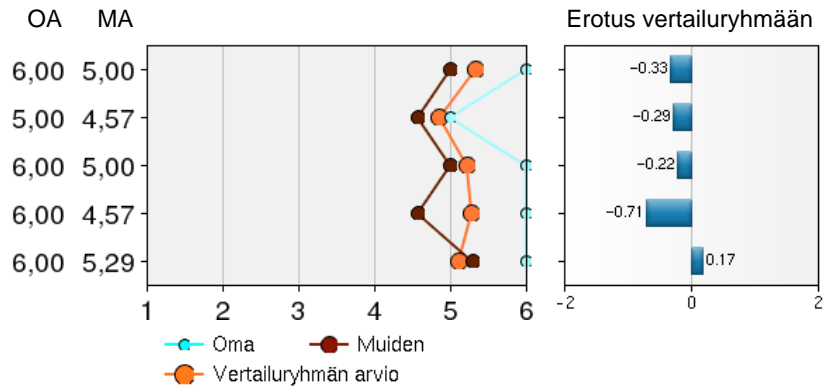
Tulosten tasoa voidaan tulkita pääpiirteittäin seuraavasti:

- 4,9 – 6,0 Erinomainen taso
- 4,0 – 4,8 Hyvä taso
- 3,5 – 3,9 Tyydyttävä taso
- Alle 3,5 Kehittämistarpeita

Arviot väittämittäin

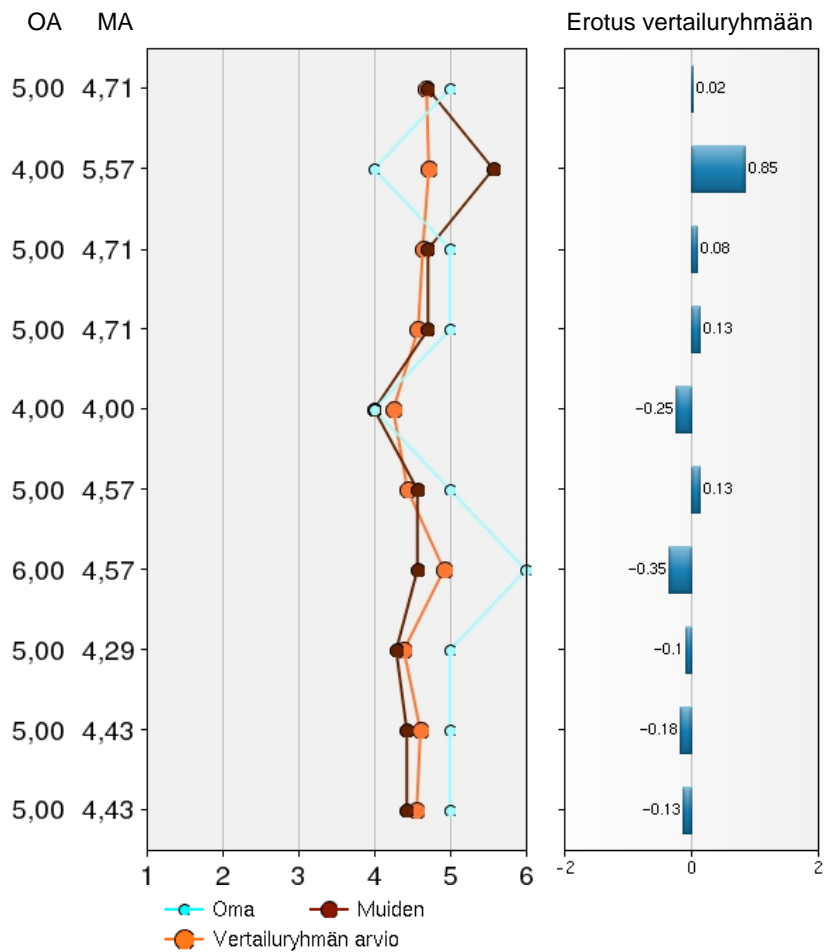
Yhteistyökäyttämisen eettinen perusta

- 1.1 Hän on luotettava.
- 1.2 Hän on esimerkillinen.
- 1.3 Hän arvostaa yhteistyökumppaneitaan
- 1.4 Hän on oikeudenmukainen.
- 1.5 Hän toimii avoimesti ja rehellisesti.



Tahto

- 2.1 Hän uskaltaa toimia hyväksi toteamiensa asioiden puolesta.
- 2.2 Hän on riittävän energinen.
- 2.3 Hän saa nopeasti asiat etenemään yllättävissäkin tilanteissa.
- 2.4 Hän pyrkii päättäväisesti tavoitteisiin.
- 2.5 Hänellä on rohkeutta puuttua vallitseviin epäkohtiin ja yrittää korjata ne.
- 2.6 Hänen epävarmuudensietokykynsä (uskallus ottaa henkilökohtaisiakin riskejä) on hyvä.
- 2.7 Hän ottaa riittävästi vastuuta.
- 2.8 Hän on tarvittaessa luja ja päämäärätietoinen saadakseen asiat sujumaan.
- 2.9 Hän on päättäväinen.
- 2.10 Hänellä on sopivan paljon tahdonvoimaa ja rohkeutta.

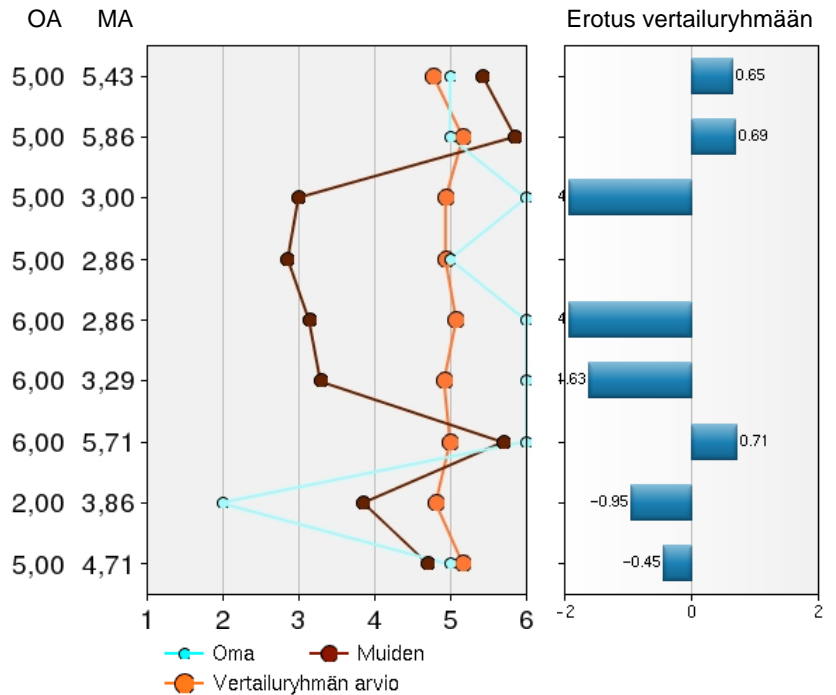


Tulosten tasoa voidaan tulkita pääpiirteittäin seuraavasti:

- 4,9 – 6,0 Erinomainen taso
- 4,0 – 4,8 Hyvä taso
- 3,5 – 3,9 Tyydyttävä taso
- Alle 3,5 Kehittämistarpeita

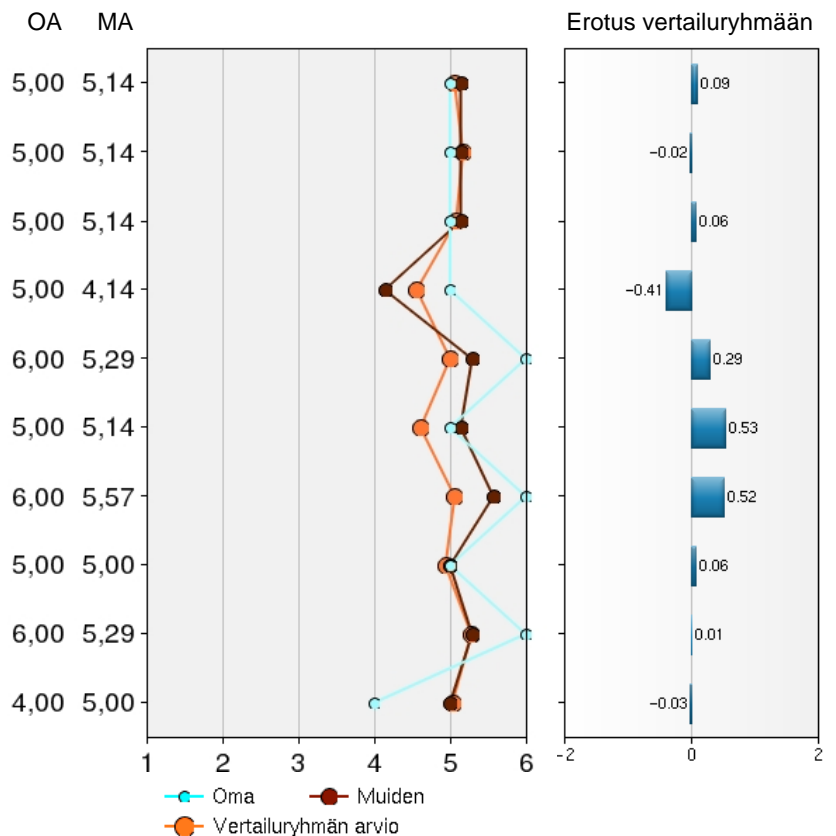
Toimeenpano

- 3.1 Hän varmistaa tehtyjen päätösten toteutuksen.
- 3.2 Hän suunnittelee tehtäviä ja toimenpiteitä etukäteen.
- 3.3 Hän varmistaa, että toimenpiteille on varattu riittävästi aikaa.
- 3.4 Hän käynnistää ripeästi sovitut asiat.
- 3.5 Hän tekee sovitut asiat oikeaan aikaan.
- 3.6 Hänellä on kyky järjestää asioiden kulku joustavaksi ja järkeväksi.
- 3.7 Hänen asiantuntemuksensa edistää tavoitteiden saavuttamista.
- 3.8 Hän saa aikaan tuloksia ilman kiireen tuntua.
- 3.9 Hänen toimeenpanokykynsä on hyvä.



Ihmisten ymmärtäminen

- 4.1 Hän ymmärtää ihmissuhdeongelmien taustalla olevat syyt.
- 4.2 Hän ottaa huomioon ihmisten erilaisuuden.
- 4.3 Hän tukee yhteistyökumppaneitaan heidän ongelmissaan.
- 4.4 Hän tunnistaa helposti yhteistoiminnan tiellä olevat esteet.
- 4.5 Hän ymmärtää ihmisiä riittävän hyvin.
- 4.6 Hän auttaa löytämään sopivan ratkaisun työyhteisön ihmissuhdeongelmissa.
- 4.7 Hän hyväksyy erilaisuuden.
- 4.8 Hän kuuntelee yhteistyökumppaneidensa huolia.
- 4.9 Häntä on helppo lähestyä vaikeidenkin asioiden ollessa kyseessä.
- 4.10 Hän edistää yhteistyökumppaneidensa työhyvinvointia.

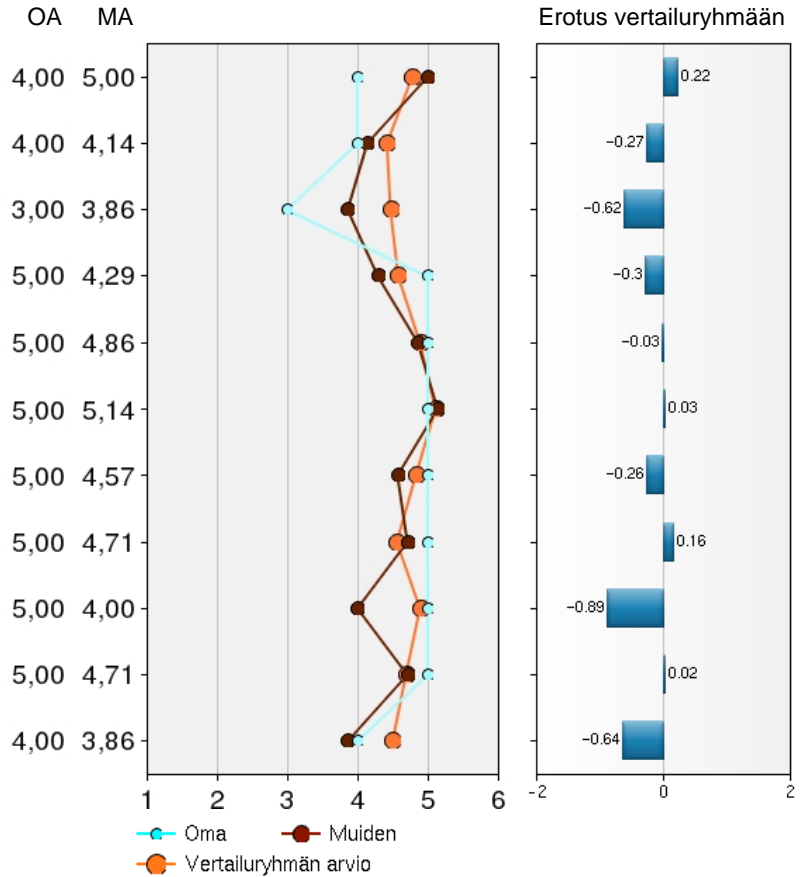


Tulosten tasoa voidaan tulkita pääpiirteittäin seuraavasti:

- 4,9 – 6,0 Erinomainen taso
- 4,0 – 4,8 Hyvä taso
- 3,5 – 3,9 Tyydyttävä taso
- Alle 3,5 Kehittämistarpeita

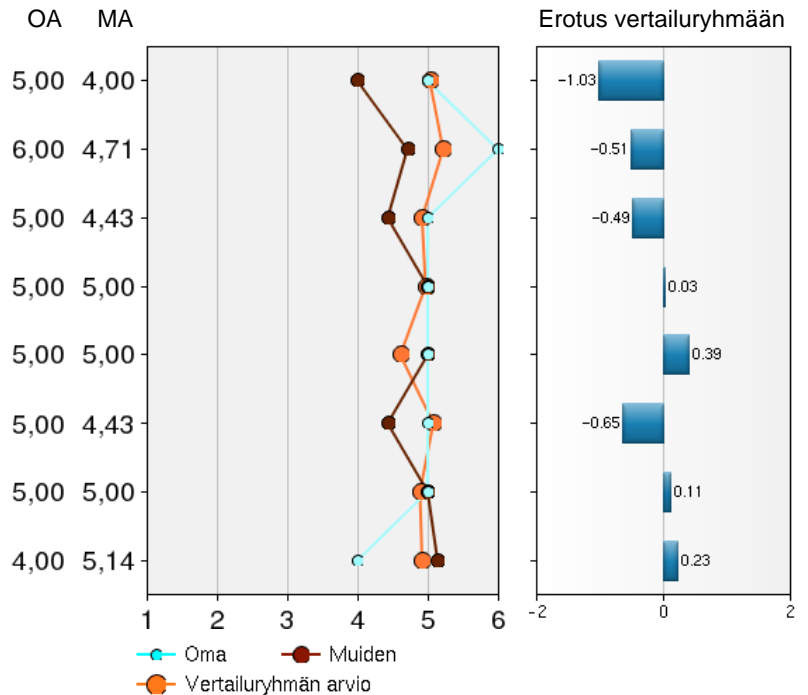
Valmentava työskentelyote

- 5.1 Hän auttaa yhteistyökumppaneitaan kehittämään.
- 5.2 Hän edistää yhteistyökumppaneittensa vaikutusmahdollisuuksia.
- 5.3 Hän innostaa toiset mukaan muutosten suunnitteluun.
- 5.4 Hän edistää yhteistyökumppaneittensa työn mielekkyyttä.
- 5.5 Hän tukee ja valmentaa yhteistyökumppaneitaan työtehtävissä.
- 5.6 Hän osaa antaa kiitosta ja tunnustusta.
- 5.7 Hän innostaa yhteistyökumppaneitaan.
- 5.8 Hän edistää yhteistyökumppaneidensa itsenäisyyttä ja omatoimisuutta.
- 5.9 Hän tuntee vastuuta yhteistyökumppaneistaan.
- 5.10 Hän tukee yhteistyökumppaneitaan tavoitteiden saavuttamisessa.
- 5.11 Hän haastaa yhteistyökumppaneitaan kannustavasti.



Henkilökohtainen joustavuus

- 6.1 Hän kuuntelee myös omistaan poikkeavia ajatuksia tehtävän hoidosta.
- 6.2 Hän on yhteistyöhakuinen asioiden käsittelyssä.
- 6.3 Hän suhtautuu toisten esittämiin mielipiteisiin ja ehdotuksiin ennakkoluulottomasti.
- 6.4 Hän pystyy muuttamaan käsityksiään ihmisistä näiden kehittyessä.
- 6.5 Hän muuttaa joustavasti toimintatapaansa huomatussa olevansa väärässä.
- 6.6 Hän on joustava ja yhteistyökykyinen.
- 6.7 Hänen palautteensa perustuu tosiasioihin ja oikeisiin havaintoihin.
- 6.8 Hän suhtautuu samaansa palautteeseen rakentavasti.

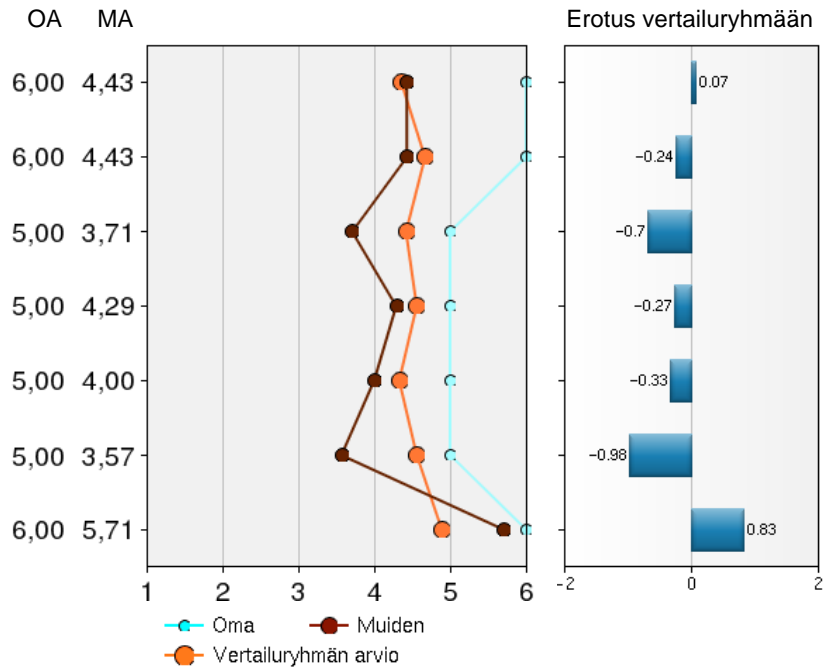


Tulosten tasoa voidaan tulkita pääpiirteittäin seuraavasti:

- 4,9 – 6,0 Erinomainen taso
- 4,0 – 4,8 Hyvä taso
- 3,5 – 3,9 Tyydyttävä taso
- Alle 3,5 Kehittämistarpeita

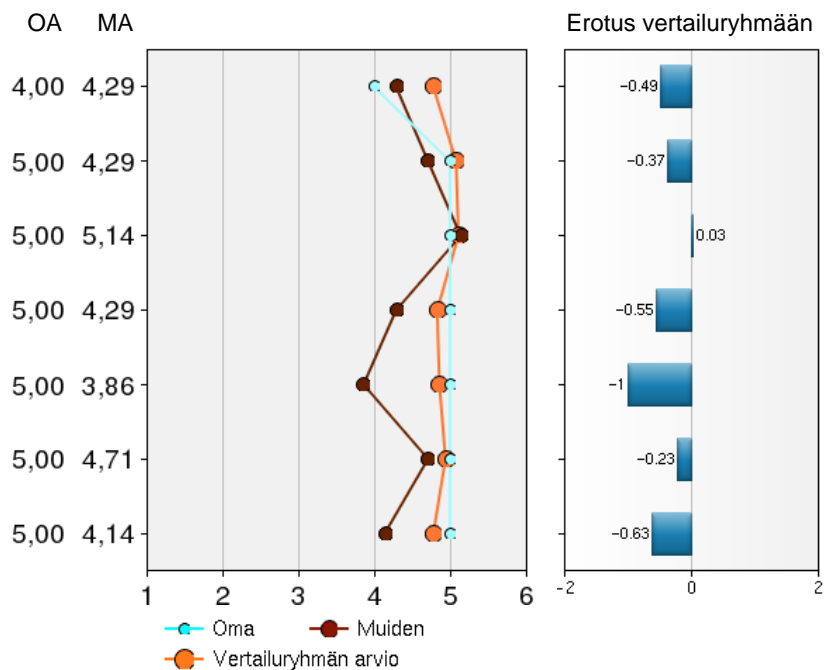
Luovuus ja toiminnan kehittäminen

- 7.1 Hän kykenee esittämään tuttuihin asioihin uuden luovan näkökulman.
- 7.2 Hän näkee oppimisessa asioissa uusia soveltamismahdollisuuksia.
- 7.3 Hän näkee asiat laajasti riippuvuuksineen.
- 7.4 Hän kykenee vaihtoehtoisten ratkaisujen muodostamiseen.
- 7.5 Hän kehittää aktiivisesti toimintoja ja uusia työtapoja.
- 7.6 Hän pystyy ennakoimaan tulevia asioita.
- 7.7 Hän osaa ratkaista erilaisia ongelmatilanteita.



Viestintä

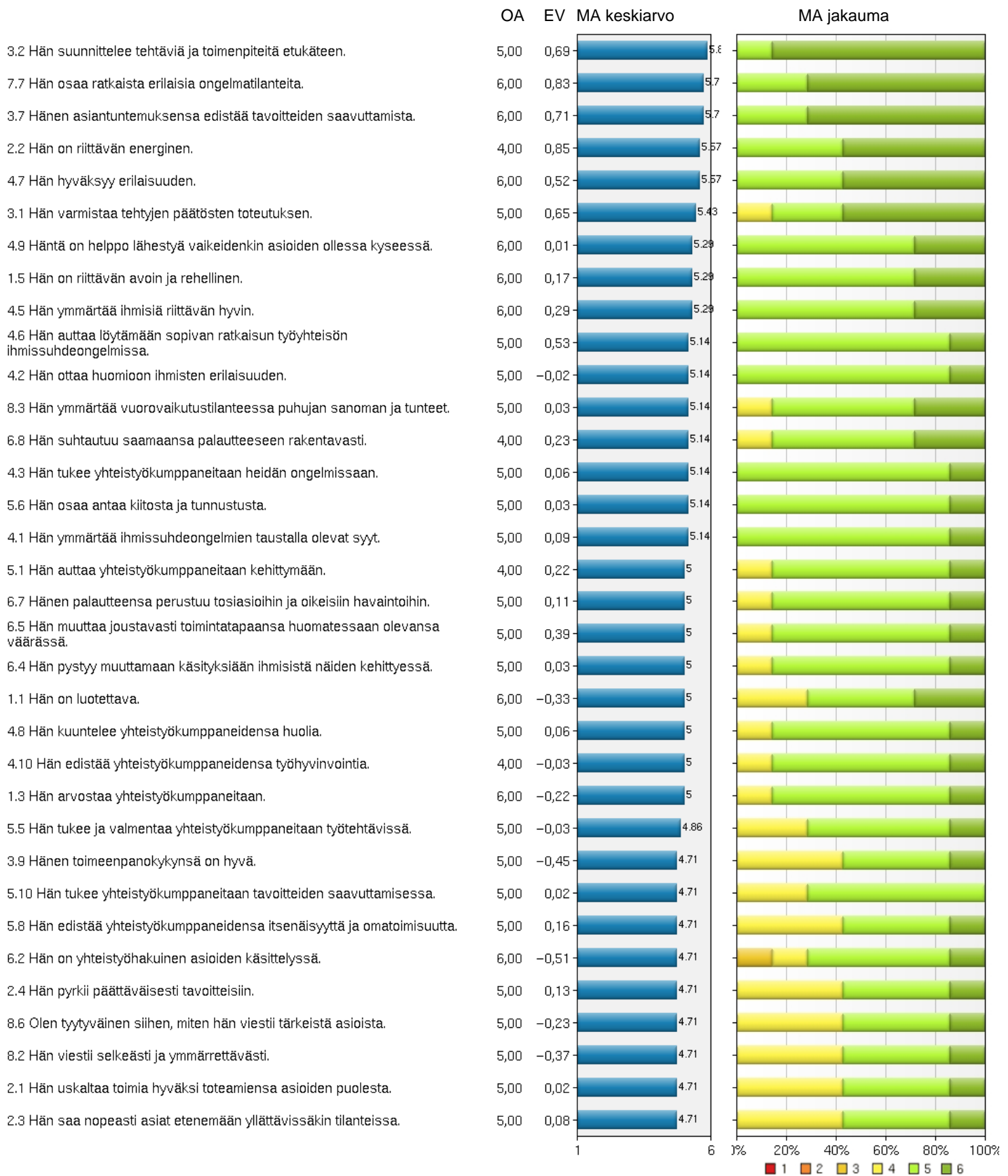
- 8.1 Hän tiedostaa viestinnän kuuluvan osaksi työtään.
- 8.2 Hän viestii selkeästi ja ymmärrettävästi.
- 8.3 Hän ymmärtää vuorovaikutustilanteessa puhujan sanoman ja tunteet.
- 8.4 Hän jakaa aktiivisesti tietoa yhteistyökumppaneilleen.
- 8.5 Hän viestii asioista riittävän nopeasti.
- 8.6 Olen tyytyväinen siihen, miten hän viestii tärkeistä asioista.
- 8.7 Hän kannustaa osaamisen ja tiedon jakamiseen.



Tulosten tasoa voidaan tulkita pääpiirteittäin seuraavasti:

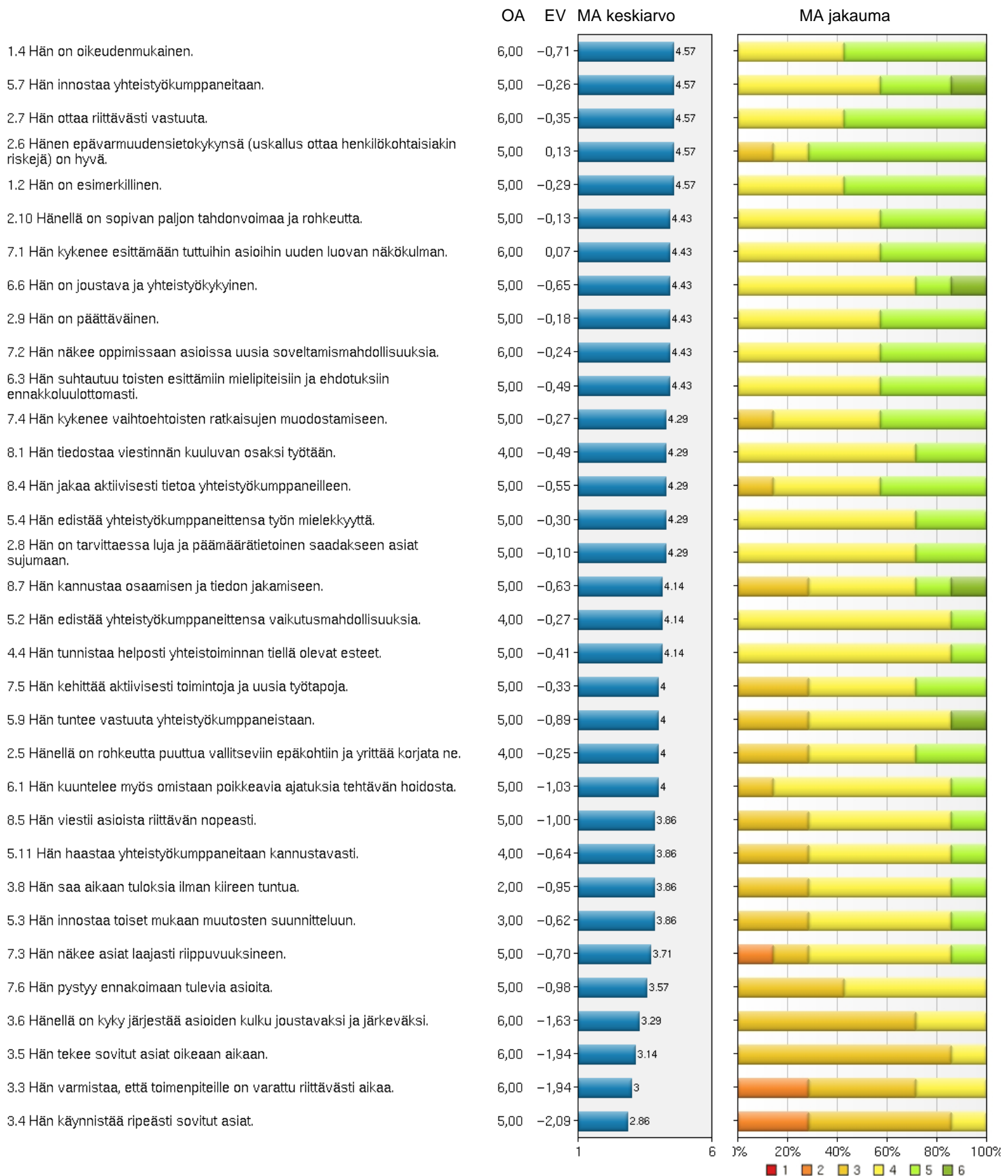
- 4,9 – 6,0 Erinomainen taso
- 4,0 – 4,8 Hyvä taso
- 3,5 – 3,9 Tyydyttävä taso
- Alle 3,5 Kehittämistarpeita

Muiden arviot paremmuusjärjestyksessä



Arviot on esitetty paremmuusjärjestyksessä ylhäältä alas.
 OA = Oma arvio, EV = Erotus vertailuryhmään, MA = Muiden arvio

Muiden arviot paremmuusjärjestyksessä



Arviot on esitetty paremmuusjärjestyksessä ylhäältä alas.
 OA = Oma arvio, EV = Erotus vertailuryhmään, MA = Muiden arvio

Kehittyminen yhteistyössä

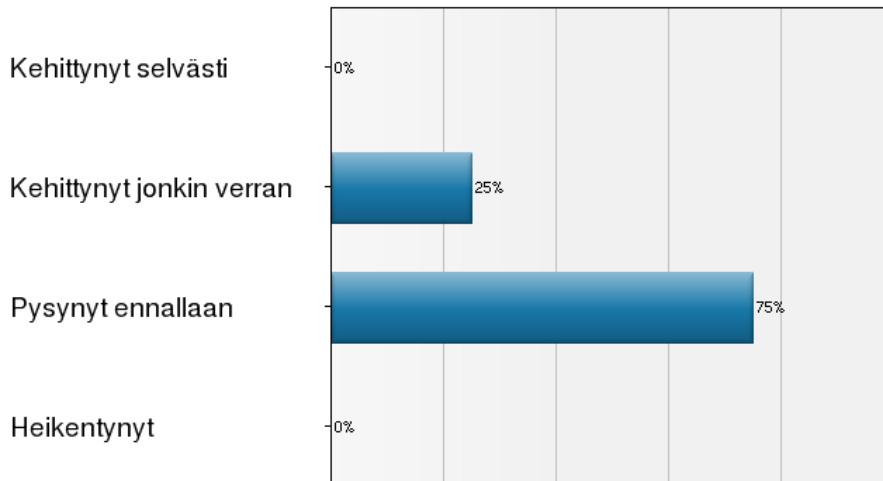
Kehittymistä arvioitiin kysymällä, mihin suuntaan se on muuttunut viimeisen vuoden aikana.

Vastausvaihtoehtoja oli neljä:

- Kehittynyt selvästi
- Kehittynyt jonkin verran
- Pysynyt ennallaan
- Heikentynyt

Vastausten prosentuaalinen jakauma näkyy graafissa.

Vastaukset tarkentaviin kysymyksiin näkyvät graafin alapuolella.



Millä tavoin hänen yhteistyötaitonsa ovat kehittyneet?

- Olen mielestäni oppinut uusia asioita (osaaminen).
- Olemme oppineet ymmärtäneet toisiamme paremmin ja siksi yhteistyö sujuu hyvin.

Millä tavoin hänen yhteistyötaitonsa ovat heikentyneet?

SWOT-ANALYYSI

TIEDOSTETUT VAHVUUTENI

Näissä asioissa tunnen olevani hyvä ja myös muut ovat ne huomanneet:

+ +

- 1.1 Hän on luotettava
- 1.3 Hän arvostaa yhteistyökumppaneitaan.
- 1.5 Hän toimii avoimesti ja rehellisesti.
- 3.7 Hänen asiantuntemuksensa edistää tavoitteiden saavuttamista.
- 4.1 Hän ymmärtää ihmissuhdeongelmien taustalla olevat syyt.
- 4.2 Hän ottaa huomioon ihmisten erilaisuuden.
- 4.3 Hän tukee yhteistyökumppaneitaan heidän ongelmissaan.
- 4.5 Hän ymmärtää ihmisiä riittävän hyvin.
- 4.6 Hän auttaa löytämään sopivan ratkaisun työyhteisön ihmissuhdeongelmissa.
- 4.7 Hän hyväksyy erilaisuuden.
- 4.8 Hän kuuntelee yhteistyökumppaneidensa huolia.
- 4.9 Häntä on helppo lähestyä vaikeidenkin asioiden ollessa kyseessä.
- 5.5 Hän tukee ja valmentaa yhteistyökumppaneitaan työtehtävissä.
- 5.6 Hän osaa antaa kiitosta ja tunnustusta.
- 6.4 Hän pystyy muuttamaan käsityksiään ihmisistä näiden kehittyessä.
- 6.5 Hän muuttaa joustavasti toimintatapaansa huomattavasti olevansa väärässä.
- 6.7 Hänen palautteensa perustuu tosiasioihin ja oikeisiin havaintoihin.
- 7.7 Hän osaa ratkaista erilaisia ongelmatilanteita.
- 8.3 Hän ymmärtää vuorovaikutustilanteessa puhujan sanoman ja tunteet.

MAHDOLLISUUTENI

Näissä asioissa en ole kokenut olevani hyvä, mutta muut ovat nähneet ne vahvuuksinani:

(-) +

- 2.2 Hän on riittävän energinen.
- 3.1 Hän varmistaa tehtyjen päätösten toteutuksen.
- 3.2 Hän suunnittelee tehtäviä ja toimenpiteitä etukäteen.
- 4.10 Hän edistää yhteistyökumppaneidensa työhyvinvointia.
- 5.1 Hän auttaa yhteistyökumppaneitaan kehittymään.
- 6.8 Hän suhtautuu saamaansa palautteeseen rakentavasti.

TUNNETUT KEHITTÄMISKOHTIENI

Näissä asioissa tiedän olevan kehittämistä ja myös muut ovat ne huomanneet:

- -

- 5.11 Hän haastaa yhteistyökumppaneitaan kannustavasti.

SOKEAT KEHITTÄMISKOHTIENI

Näissä asioissa olen omasta mielestäni hyvä, mutta muut näkevät kehittymisen mahdollisuuden:

(+) -

- 3.3 Hän varmistaa, että toimenpiteille on varattu riittävästi aikaa.
- 3.4 Hän käynnistää ripeästi sovitut asiat.
- 3.5 Hän tekee sovitut asiat oikeaan aikaan.
- 3.6 Hänellä on kyky järjestää asioiden kulku joustavaksi ja järkeväksi.
- 7.6 Hän pystyy ennakoimaan tulevia asioita.

Sanallinen arviointi

Parasta hänen toimintatavassaan on:

- Teknisen osaamisen laajeneminen.
- Tekninen osaaminen.
- Tekninen osaaminen on kehittynyt.
- Asiantuntemus
- Mukavuus
- työkaveruus
- Ratkoo ongelmatilanteita

Hänen yhteistyökäyttäytymisensä olisi toimivampaa, jos hän ...

- kykenisi päästämään projekteista irti aikaisemmin, samalla vähentäisi omaa ja muidenkin kiirettä.
- Olisi kiva, kun jakaisi teknistä osaamistaan enemmän muille. Projektit vievät ehkä liikaa aikaa siltä.
- Osaamisen jakaminen (kun sitä on) muille saisi lisääntyä.
- Keskittyisi oikeisiin asioihin oikeaan aikaan
- irrottautuisi enemmän uusien asioiden, eikä jumisi vanhoihin.
- Opastaisi minua enemmän
- Ei aiheuttaisi jatkamalla ongelmatilanteita, jotka kyllä ratkoo sitten nopeasti.

Lisäksi hänen käyttäytymistään kuvaa (sanallisia kuvauksia arvioitavasta):

- Taitava osaaja, jonka osaamista voisi jakaa muillekin.
- Kaikin puolin mukava työkaveri.
- Ei pahaa sanaa työkaverina.
- Mutkaton ihminen
- Kiltti
- Paras työkaveri ikinä!
- Hyvä tyyppi.

Tarkentavat kysymykset

Vapaata palautetta kysyttiin mikäli vastaaja oli valinnut väittämään arvoksi 1 tai 2.

Palautteen antaminen oli vapaaehtoista.

1.1 Hän on luotettava.

1.2 Hän on esimerkillinen.

1.3 Hän arvostaa yhteistyökumppaneitaan.

1.4 Hän on oikeudenmukainen.

1.5 Hän toimii avoimesti ja rehellisesti.

2.1 Hän uskaltaa toimia hyväksi toteamiensa asioiden puolesta.

2.2 Hän on riittävän energinen.

2.3 Hän saa nopeasti asiat etenemään yllättävissäkin tilanteissa.

2.4 Hän pyrkii päättäväisesti tavoitteisiin.

2.5 Hänellä on rohkeutta puuttua vallitseviin epäkohtiin ja yrittää korjata ne.

2.6 Hän uskaltaa laittaa itsensä likoon viedessään asioita eteenpäin.

2.7 Hän ottaa riittävästi vastuuta.

2.8 Hän on tarvittaessa luja ja päämäärätietoinen saadakseen asiat sujumaan.

2.9 Hän on päättäväinen.

2.10 Hänellä on sopivan paljon tahdonvoimaa ja rohkeutta.

3.1 Hän varmistaa tehtyjen päätösten toteutuksen.

3.2 Hän suunnittelee tehtäviä ja toimenpiteitä etukäteen.

3.3 Hän varmistaa, että toimenpiteille on varattu riittävästi aikaa.

- Liian varmistelun vuoksi ajankäyttö karkaa käsistä.
- Ei varmista. Työt kasaantuvat.

3.4 Hän käynnistää ripeästi sovitut asiat.

- Hieroo liian kauan projekteja. Asiakas ei maksa ylilaadusta ja arvostaa enemmän palvelun nopeutta.
- Uudet asioiden aloittaminen kärsii, kun vanhat asiat ovat keskeneräisiä.

3.5 Hän tekee sovitut asiat oikeaan aikaan.

3.6 Hänellä on kyky järjestää asioiden kulku joustavaksi ja järkeväksi.

3.7 Hänen asiantuntemuksensa edistää tavoitteiden saavuttamista.

3.8 Hän saa aikaan tuloksia ilman kiireen tuntua.

- Tuntuu, etten ehdi hypätä pyörän selkään vaan joudun juoksemaan sen vieressä. Eli suunnitteluun jää liian vähän aikaa.

3.9 Hänen toimeenpanokykynsä on hyvä.

4.1 Hän ymmärtää ihmissuhdeongelmien taustalla olevat syyt.

4.2 Hän ottaa huomioon ihmisten erilaisuuden.

4.3 Hän tukee yhteistyökumppaneitaan heidän ongelmissaan.

4.4 Hän tunnistaa helposti yhteistoiminnan tiellä olevat esteet.

4.5 Hän ymmärtää ihmisiä riittävän hyvin.

4.6 Hän auttaa löytämään sopivan ratkaisun työyhteisön ihmissuhdeongelmissa.

4.7 Hän hyväksyy erilaisuuden.

4.8 Hän kuuntelee yhteistyökumppaneidensa huolia.

4.9 Häntä on helppo lähestyä vaikeidenkin asioiden ollessa kyseessä.

4.10 Hän edistää yhteistyökumppaneidensa työhyvinvointia.

5.1 Hän auttaa yhteistyökumppaneitaan kehittymään.

5.2 Hän edistää yhteistyökumppaneittensa vaikutusmahdollisuuksia.

5.3 Hän innostaa toiset mukaan muutosten suunnitteluun.

5.4 Hän edistää yhteistyökumppaneittensa työn mielekkyyttä.

5.5 Hän tukee ja valmentaa yhteistyökumppaneitaan työtehtävissä.

5.6 Hän osaa antaa kiitosta ja tunnustusta.

5.7 Hän innostaa yhteistyökumppaneitaan.

5.8 Hän edistää yhteistyökumppaneidensa itsenäisyyttä ja omatoimisuutta.

5.9 Hän tuntee vastuuta yhteistyökumppaneistaan.

5.10 Hän tukee yhteistyökumppaneitaan tavoitteiden saavuttamisessa.

5.11 Hän haastaa yhteistyökumppaneitaan kannustavasti.

6.1 Hän kuuntelee myös omistaan poikkeavia ajatuksia tehtävän hoidosta.

6.2 Hän on yhteistyöhakuinen asioiden käsittelyssä.

6.3 Hän suhtautuu toisten esittämiin mielipiteisiin ja ehdotuksiin ennakkoluulottomasti.

6.4 Hän pystyy muuttamaan käsityksiään ihmisistä näiden kehittyessä.

6.5 Hän muuttaa joustavasti toimintatapaansa huomattaessaan olevansa väärässä.

6.6 Hän on joustava ja yhteistyökykyinen.

6.7 Hänen palautteensa perustuu tosiasioihin ja oikeisiin havaintoihin.

6.8 Hän suhtautuu saamaansa palautteeseen rakentavasti.

7.1 Hän kykenee esittämään tuttuihin asioihin uuden luovan näkökulman.

7.2 Hän näkee oppimisessaan asioissa uusia soveltamismahdollisuuksia.

7.3 Hän näkee asiat laajasti riippuvuukseineen.

·Tulisi useimmin esiin "poterostaan" ja näkisi ison kuvan. Ehkä silloin liiallinen viimeistely ja turha hitaus vähenisi.

7.4 Hän kykenee vaihtoehtoisten ratkaisujen muodostamiseen.

7.5 Hän kehittää aktiivisesti toimintoja ja uusia työtapoja.

7.6 Hän pystyy ennakoimaan tulevia asioita.

7.7 Hän osaa ratkaista erilaisia ongelmatilanteita.

8.1 Hän tiedostaa viestinnän kuuluvan osaksi työtään.

8.2 Hän viestii selkeästi ja ymmärrettävästi.

8.3 Hän ymmärtää vuorovaikutustilanteessa puhujan sanoman ja tunteet.

8.4 Hän jakaa aktiivisesti tietoa yhteistyökumppaneilleen.

8.5 Hän viestii asioista riittävän nopeasti.

8.6 Olen tyytyväinen siihen, miten hän viestii tärkeistä asioista.

