



Johtamistaidon
opisto

Minna Sütö ja Taru Uhrman

Ketterästi eteenpäin - uudistuva HR-ammattilainen! Webinaari 18.9.2019

MANAGEMENT INSTITUTE
OF FINLAND



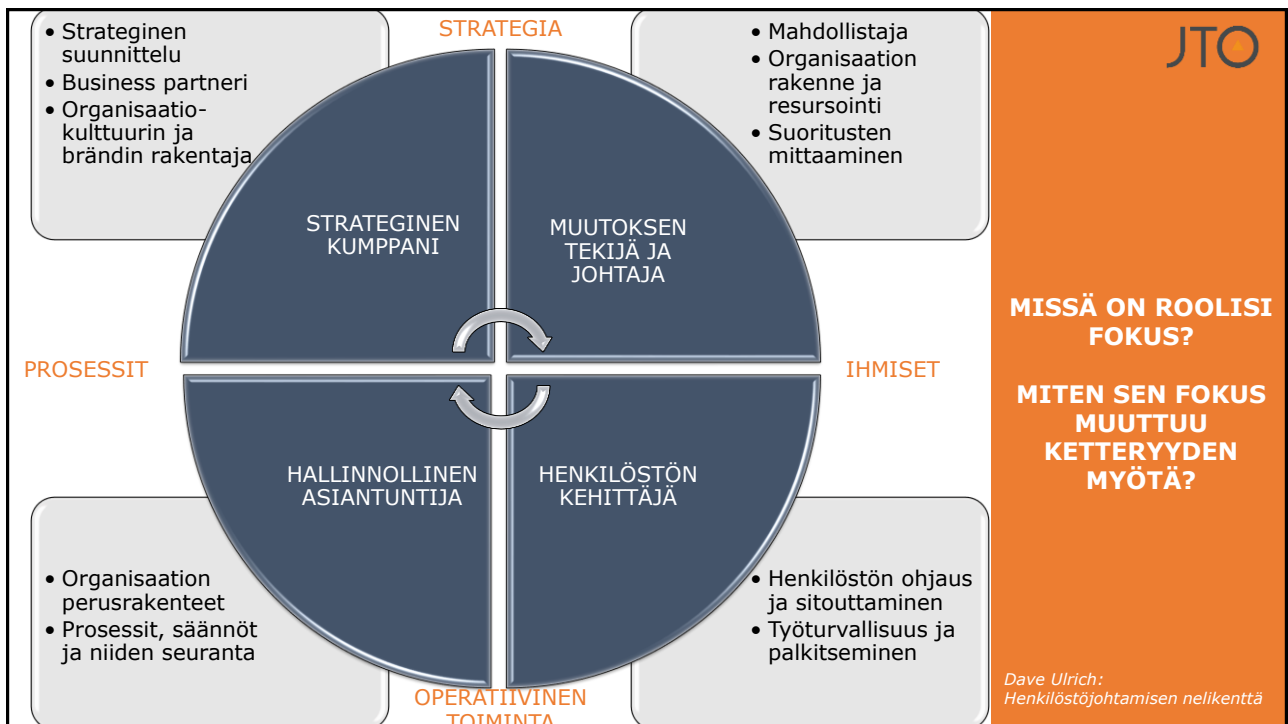
1

MILLAINEN ON KETTERÄN HR-OSAAJAN ROOLI TYÖYHTEISÖSSÄ?

MANAGEMENT INSTITUTE
OF FINLAND



3



4

Ketterän organisaation periaatteet

- Avoin
- Läpinäkyvä
- Keskusteleva
- Luottava
- Yksilö ja inhimillisyys keskiössä
- Motivoiva
- Muutoskykyinen
- Nopea päätöksentekokyky
- Kannustaa itseohjautuvuuteen
- Matala organisaatio
- Diversiteettiä arvostava

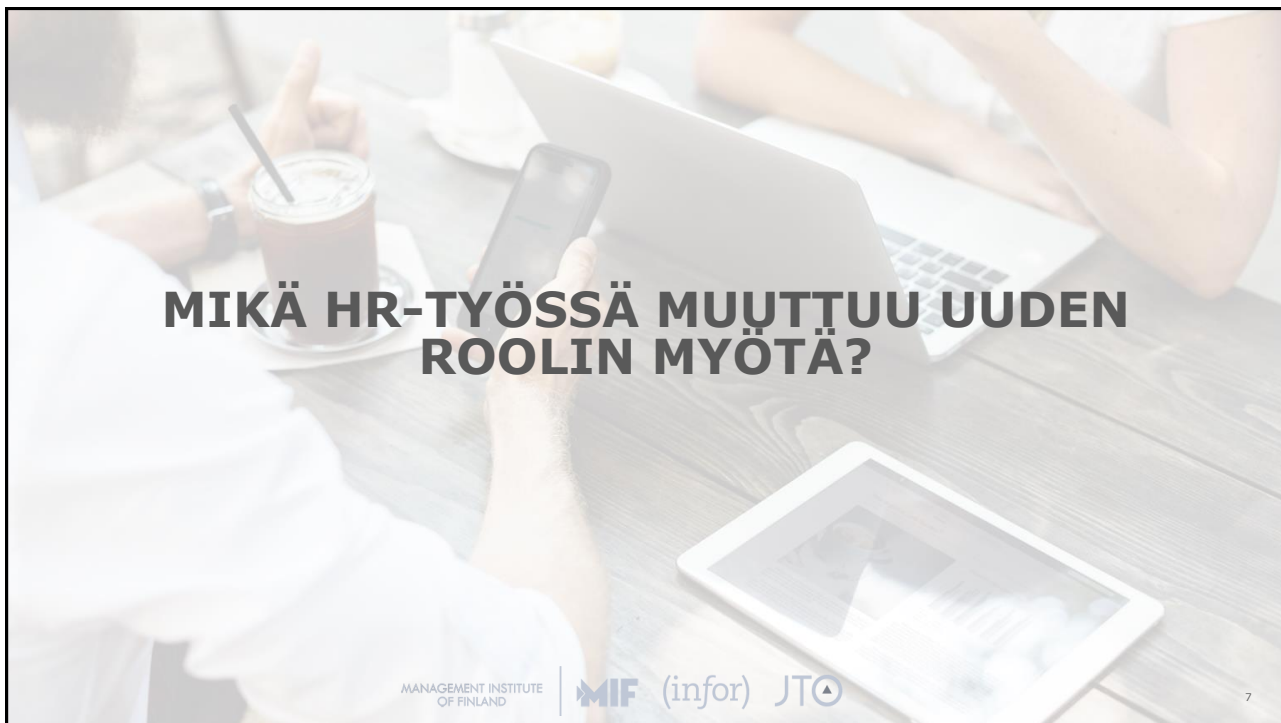
Ketterällä organisaatiolla on tarina ja persoona



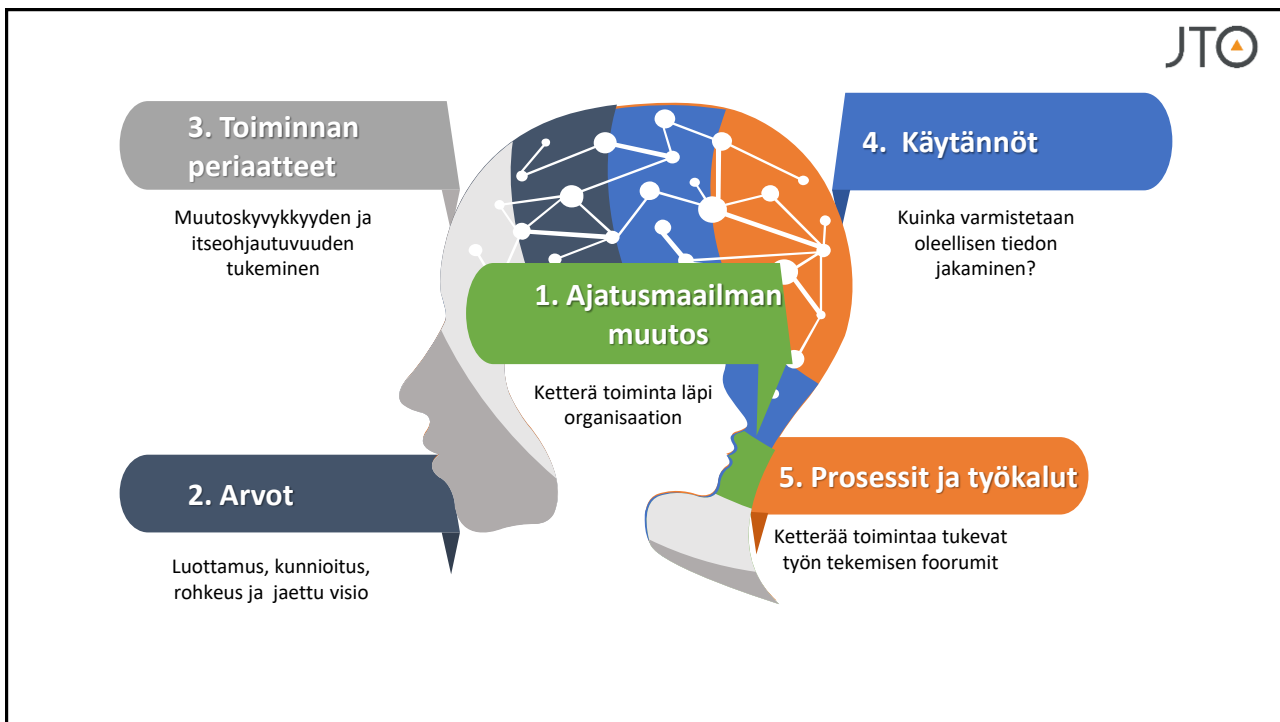
5



6



7



8

**ULKOINEN MOTIVAATIO**

Ihmiset = resurssi, koneiston osia, joita voi motivoida ulkoapäin

**SISÄINEN MOTIVAATIO**

Ihmiset = ainutlaatuisia yksilöitä, jotka motivoituvat sisäisesti

9



10

Ketterän HR:n vaikutusvalta

JTO

**Vaikutusvalta
syntyy
vuorovaikutuksessa
ja verkostoissa**

11

MITEN ASIOITA VIEDÄÄN ETEENPÄIN KETTERÄSSÄ ORGANISAATIOSSA?

MANAGEMENT INSTITUTE
OF FINLAND | MIF (infor) JTO

12

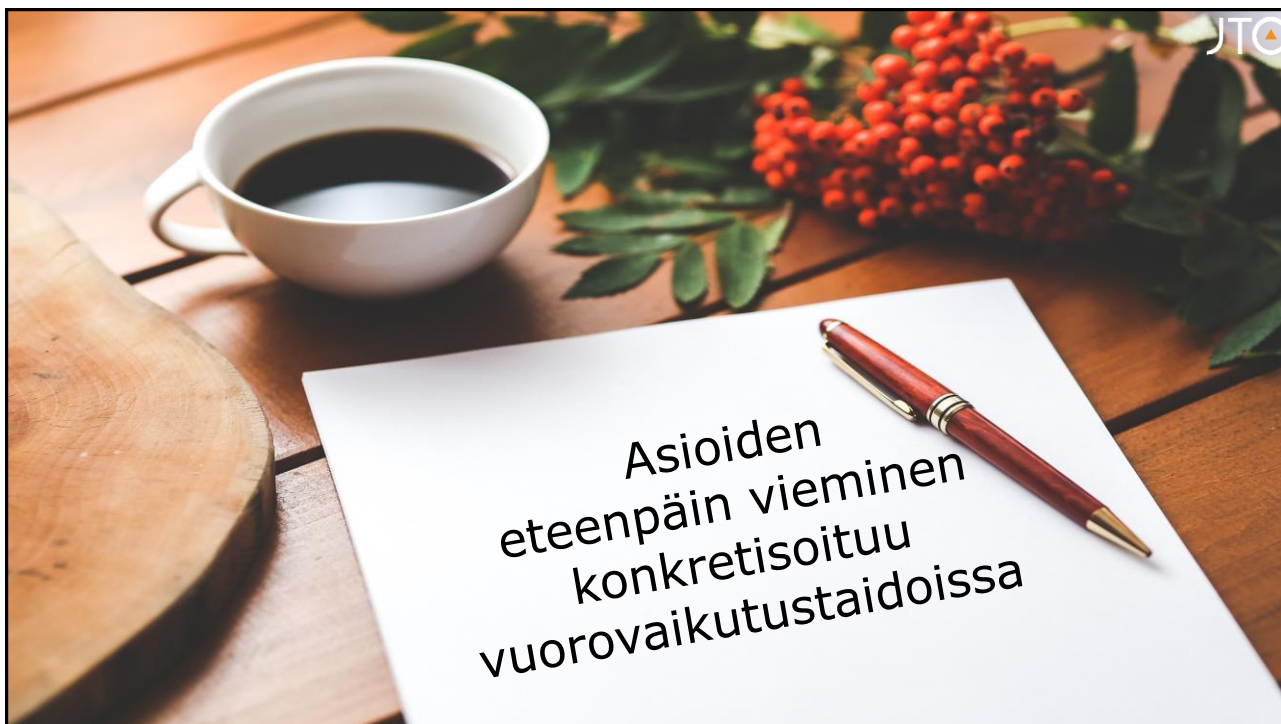
Tunnista vaikuttajaroolisi

JTO

- Asiantuntija?
- Johtaja?
- Lobbari?
- Myyjä?
- Innostaja?



13



14

MITEN KETTERÄKSI?

KETTERÄ AJATTELUTAPA: VALMENNA

KETTERÄ YHTEISTYÖ: MAHDOLLISTA

KETTERÄ KOMMUNIKAATIO: PANOSTA

KETTERÄT INNOVAATIO: ROHKAISE

KETTERÄT TOIMINTATAVAT: HYÖDYNNÄ

JTO

15

Kiitos että olit mukana!

Minna Sütö

Executive Coach / Johdon ja esimiesten työnohjaaja / Luovien asiantuntijoiden valmentaja
Creative Compass Oy

Taru Uhrman

Viestintäkonsultti / Valmentaja-fasilitaattori / Johdon ja esimiesten työnohjaaja
Pro-Stories Oy



16

“Muutoksen keskellä oppimishaluiset perivät maan, muut huomaavat varustautuneensa toimimaan maailmassa, jota ei enää ole.”

– Eric Hoffer,
Social Philosopher and Author



17



JTO

Valmentaudu kanssamme!

Ketterä HR-osaaja 22.1.2020
Ketterät HR-käytännöt 18.-19.3. 2020

+358 50 408 8044
jaana.parkkila@mif.fi

18